



AFKONDIGINGSBLAD VAN SINT MAARTEN

Jaargang 2011

No. 42

Regeling van de minister van Volksgezondheid, Sociale Ontwikkeling en Arbeid, van 30 september 2011, houdende instelling van de Tripartiet Commissie (Instellingsbesluit Tripartiet Commissie).

DE MINISTER VAN VOLKSGEZONDHEID, SOCIALE ONTWIKKELING EN ARBEID,

In overweging genomen hebbende:

Dat het wenselijk is om vooruitlopend op de verdere implementatie van Conventie 144 van de 'International Labor Organization' bij ministeriële regeling het vereiste tripartiet consultatie een formeel karakter te geven middels het instellen van een tripartiet commissie;

Gelet op het verdrag no. 144 van de International Labor Organization (C 1976, no. 144) en de aanbeveling no. 152 van de International Labor Organization (R 1976, no. 152);

BESLUIT:

§ 1 Definities

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. de Commissie: de Tripartiet Commissie zoals bedoeld in artikel 2, eerste lid;
- b. de Minister: de Minister van Volksgezondheid, Sociale Ontwikkeling en Arbeid;
- c. ILO: International Labor Organization.

§ 2 Instelling en taak

Artikel 2

1. Er is een Tripartiet Commissie die tot taak heeft om als consultatie orgaan te dienen ten behoeve van de Minister voor wat betreft de hiernavolgende ILO gerelateerde onderwerpen:
 - a. onderwerpen op de agenda van de jaarlijkse conferentie van de ILO;
 - b. het aanbieden van nieuw aangenomen verdragen en aanbevelingen aan het bevoegd gezag teneinde de medegeldigheid ervan in overweging te nemen;
 - c. heroverweging van verdragen en aanbevelingen die niet medegeldig zijn verklaard;

- d. de rapportage aan de ILO in verband met medegeldig verklaarde verdragen;
 - e. voorstellen betreffende de opzegging van medegeldig verklaarde verdragen.
2. De Commissie brengt op een daartoe strekkend verzoek dan wel uit eigen beweging advies uit aan de Minister met betrekking tot arbeidsmarkt gerelateerde onderwerpen.

§ 3 Inrichting en samenstelling

Artikel 3

1. De Commissie bestaat uit negen leden, waaronder een vice-voorzitter, en voor elk lid een plaatsvervangend lid.
2. De Minister kan het voorzitterschap van de Commissie bekleden, zo dikwijls hij dat nodig oordeelt. Hij heeft een raadgevende stem.

Artikel 4

De leden en plaatsvervangende leden worden bij beschikking van de Minister benoemd.

Artikel 5

1. Er worden drie leden benoemd, afkomstig uit werkgeverskringen, op schriftelijke voordracht van representatieve organisaties van werkgevers.
2. Er worden drie leden benoemd, afkomstig uit werknemerskringen, op schriftelijke voordracht van representatieve organisaties van werknemers.
3. Er worden drie personen benoemd afkomstig uit overheidskringen dan wel de collectieve sector.
4. Een organisatie wordt als representatief beschouwd aan de hand van de schriftelijk overgelegde gegevens ter vaststelling van het aantal actieve leden die bij de organisatie aangesloten zijn. De Minister kan nadere regels vaststellen ter verificatie van de overgelegde gegevens.

Artikel 6

De vice-voorzitter en de plaatsvervangende vice-voorzitter worden respectievelijk door de leden en de plaatsvervangende leden vertegenwoordigende de werkgevers en werknemers uit hun midden voorgedragen.

Artikel 7

Tot lid van de Commissie kunnen alleen ingezetenen van Sint Maarten benoemd worden.

Artikel 8

De leden en de plaatsvervangende leden van de Commissie worden bij met redenen omkleed beschikking van de Minister ontslagen.

Artikel 9

Het lidmaatschap en het plaatsvervangend lidmaatschap van de Raad zijn onverenigbaar met:

- a. het lidmaatschap van de Staten;
- b. het ambt van minister of gevolmachtigde minister;
- c. het lidmaatschap van de Raad van Advies;
- d. het lidmaatschap of plaatsvervangend lidmaatschap van Sociaal Economische Raad

- e. het lidmaatschap of plaatsvervangend lidmaatschap van de Raad van Onderwijs en Arbeidmarkt;
- f. het ambt van ombudsman.

Artikel 10

1. De leden en de plaatsvervangende leden van de Commissie treden om de drie jaar af en kunnen terstond worden herbenoemd.
2. Degene die tot lid of plaatsvervangende lid is benoemd ter vervulling van een tussentijdse opengevallen plaats, treedt af op het tijdstip, waarop degene, wiens plaats was opengevallen, had moeten aftreden.
3. Aan een lid of plaatsvervangend lid, van wie de organisatie, die hem voor benoemd zodanig heeft voorgedragen, schriftelijk aan de Minister heeft verklaard dat betrokkenen niet langer geacht kan worden haar te vertegenwoordigen, wordt als zodanig ontslag verleend.

§ 4 Werkwijze

Artikel 11

1. De Commissie vergadert tenminste een keer per maand en anders zo vaak als de Voorzitter zulks nodig acht of bij een daartoe strekkende schriftelijk verzoek van tenminste twee leden van de Commissie.
2. Een vergadering van de Commissie vindt geen doorgang indien niet tenminste de helft van het aantal leden aanwezig is.
3. Nadat een vergadering reeds eenmaal geen doorgang heeft gevonden wegens het niet voldaan te hebben aan het vereiste in het tweede lid, vindt de daarna eerstvolgende bijeenroepen vergadering van de Commissie doorgang, ongeacht het aantal opgekomen leden.
4. Alle besluiten van de Commissie worden bij meerderheid van stemmen genomen in een vergadering voorgezeten door de Voorzitter of diens plaatsvervanger.
5. Van alle vergaderingen van de Commissie wordt door de secretaris onmiddellijk een verslag met besluitenlijst opgesteld. Na goedkeuring van het verslag door de Voorzitter wordt het aan de leden verzonden, steeds binnen een week na de desbetreffende vergadering. Het verslag wordt in de eerstvolgende vergadering van de Commissie vastgesteld.
6. De Commissie is gehouden uiterlijk voor 1 maart verslag aan de regering uit te brengen van de werkzaamheden verricht in het voorgaande jaar.
7. De Commissie stelt bij reglement van orde nadere regels vast betreffende zijn werkwijze.

§ 5 Vergoedingen

Artikel 12

1. De leden en plaatsvervangende leden genieten voor het bijwonen van vergaderingen van de Commissie een vergoeding van NAF 75,- per vergadering.
2. Overheidsdienaren die als lid, plaatsvervangend lid oftewel secretaris optreden, komen slechts in aanmerking voor deze vergoeding indien de vergaderingen buiten hun reguliere werkuren worden gehouden.
3. Meerdere vergaderingen op dezelfde gehouden worden als één vergadering aangemerkt.

§ 6 Slotbepalingen

Artikel 13

In overeenstemming met de Commissie stelt de Minister de Commissie alle faciliteiten beschikbaar voor een goede taakuitoefening.

Artikel 14

Deze regeling treedt in werking met ingang van de eerste dag van de zevende week na de datum van uitgifte van het Afkondigingsblad waarin het is geplaatst. Indien de Ombudsman een zaak aanhangig heeft gemaakt als bedoeld in artikel 127, derde lid, van de Staatsregeling treedt deze regeling in werking met ingang van de eerste dag van de derde week na de beslissing van het Constitutioneel Hof, tenzij dit oordeelt dat de regeling niet verenigbaar is met de Staatsregeling, en werkt terug tot het tijdstip bedoeld in de vorige zin.

Artikel 15

Deze regeling wordt aangehaald als: Instellingsbesluit Tripartiet Commissie.

Deze regeling zal met de toelichting in het Afkondigingsblad worden geplaatst.

De Minister van Volksgezondheid,
Sociale Ontwikkeling en Arbeid,
V.H.C. de Weever

Uitgegeven de *eenentwintigste* december 2011
De Minister van Algemene Zaken,
S.A. Wescot-Williams

Nota van toelichting

Algemene beschouwingen

Verwezen wordt naar conventie (verdrag) nr. 144 van de 'International Labor Organisation' (ILO), met als thema tripartiete consultatie. Alle aangelegenheden betreffende de ILO, zoals hierna vermeld, dienen te zijn voorafgegaan door consultatie met de sociale partners.

- onderwerpen op de agenda van de jaarlijkse conferentie van de ILO;
- het aanbieden van nieuw aangenomen verdragen en aanbevelingen aan het bevoegd gezag teneinde de medegeldigheid ervan in overweging te nemen;
- heroverweging van verdragen en aanbevelingen die niet medegeldig zijn verklaard;
- de rapportage aan de ILO in verband met medegeldig verklaarde verdragen;
- voorstellen betreffende de opzegging van medegeldig verklaarde verdragen.

Hoewel Verdrag nr. 144 nog niet medegeldig is voor Sint Maarten, heeft de Minister VSA tijdens zijn bezoek aan Geneve, Zwitserland bekendgemaakt dit verdrag betreffende de sociale dialoog medegeldig te doen verklaren voor Sint Maarten. Verdrag 144 is een van de prioriteitsverdragen van de ILO en de medegeldigheidsverklaring daarvan is bijna een conditio sine qua non voor de participatie aan de ILO activiteiten. Een verzoek terzake de medegeldigheidsverklaring van dit verdrag voor Sint Maarten is al door de Afdeling Arbeid van de Afdeling Buitenlandse Betrekkingen ontvangen en bij dit advies als bijlage gevoegd.

In het jaar 2006 is tevens door het Bestuurscollege van het voormalig Eilandgebied Sint Maarten, een tripartiet commissie ingesteld. Deze commissie had als taak toebedeeld gekregen het Bestuurscollege te adviseren betreffende:

- het arbeidsmarktbeleid in het algemeen en meer in het bijzonder met betrekking tot;
 - o voorstellen van wet- en regelgeving de arbeidsmarkt betreffende;
 - o om, her- en bijscholing van de lokale arbeidskrachten;
 - o jeugdwerkloosheid;
 - o indexering;
 - o arbeid voor vreemdelingen;
 - o flexibilisering van de arbeidsmarkt.

De voormalige tripartiet commissie heeft ondermeer een rol toebedeeld gekregen bij de totstandkoming van het uitvoeringsbesluit tewerkstellingsvergunning en was het de bedoeling dat dezelfde commissie in de nieuwe constellatie ook een rol zou hebben bij de toekomstige evaluatie van voornoemd besluit. Deze commissie fungeert sinds 2006 in pseudo formele hoedanigheid en zowel de vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie als die van de werknemersorganisatie hebben vaker te kennen gegeven dat zij de instelling van de commissie geformaliseerd willen zien. Dit is dan ook meerdere malen door het Bestuurscollege toegezegd. Door het instellen van een consultatieve commissie in het kader van het ILO verdrag wordt gehoor gegeven aan voornoemd wens en wordt de in deze regeling ingestelde commissie ook aangewezen als consultatiepartner van de Minister als het op het arbeidsaangelegenheden aankomt.

De Minister is de voorzitter van de Commissie en daarbij is het model van de Raad van Advies gevolgd. Dit betekent dat de Minister de

vergaderingen van de Commissie kan voorzitten en heeft daarin een raadgevende stem. De samenstelling van de Commissie zal als volgt zijn:

- 3 (drie) leden vertegenwoordigende het bedrijfsleven/werkgeversorganisaties evenals 3 (drie) plaatsvervangende leden;
- 3 (drie) leden vertegenwoordigende de vakbonden/werknemersorganisaties evenals 3 (drie) plaatsvervangende leden;
- 3 (drie) leden vertegenwoordigende de overheid evenals 3 (drie) plaatsvervangende leden.

In de regeling is er voor gezorgd dat voorgedragen vertegenwoordigers inderdaad het vertrouwen genieten van de meerderheid van de organisaties/personen die zij als lid van de Commissie zullen gaan vertegenwoordigen. Taakstelling en werkwijze van de Commissie zijn zoals opgenomen in de regeling en spreken verder voor zich.

Aan de Commissie zal door de Minister een secretaris worden toegevoegd. Indien dit nodig blijkt, zal een secretariaat ten behoeve van de administratieve ondersteuning gevoerd worden door een door de Minister aan te wijzen instantie/perso(n)en(en).

Financiële consequenties

Aan de leden van de Commissie wordt een bedrag van NAF. 75, 00 per bijgewoonde vergadering betaald. De plaatsvervangende leden komen slechts in aanmerking voor deze vergoeding indien zij daadwerkelijk een lid vervangen. De secretaris zal een aanwezigheidsadministratie van de bijgewoonde vergaderingen bijhouden en maandelijks aan de afdeling Financiën doen toekomen. De secretaris en de overige leden in dienst zijnde van de overheid van Sint Maarten komen slechts in aanmerking voor deze toelage indien de vergaderingen buiten hun reguliere werkuren worden gehouden. De kosten voortvloeiende uit dit voorstel kunnen verantwoord worden uit begroting dienstjaar 2011 post 7130 43474.

De Minister van Volksgezondheid,
Sociale Ontwikkeling en Arbeid
V.H.C. de Weever