

19. Disposishon hudisial (Rechterlijke beschikking) den kasonan laboral

For di 1 di ougùstùs 2005 ta posibel pa pidi hues duna un disposishon den kasonan ku ta trata un kombenio laboral, un kombenio di agentür ò un kontrato kolektivo di trabou. Esaki ta nifika ku por entama un kaso hudisial mas barata awor den kasonan asina. Pa kasonan kaminda ta duna un disposishon por yama partido pa medio di un karta registrá. Asina ta spar gastunan envolví ku yamamentu dor di un deurwaarder. Un otro redukshon di gastu ta trata griffierechten. Pa e kasonan ariba menshoná, esaki ta monta f 50,- si e trahadó ò e agente ta entamá e kaso. Esaki ta nifika ku trahadó por plantia nan konflikto na hues pa menos ku shen florin. Disposishon hudisial por ta ehekutabel di imediato tambe. Esei ta nifika ku un eventual apelasion no ta suspendé e veredikto inisial i tambe ku por eksihí un indemnisashon di daño i perhuisio mesora.

Si un persona ke asistencia di un abogado, naturalmente gastunan lo subi konsiderablemente. No ta obligá pa hasi uzo di un abogado. Tin organisashon di trahadó ku den sierto kaso ta sòru pa asistencia hurídiko pa nan mièmbroonan. Fuera di esei ta eksistí tambe e areglo di asistencia hurídiko grátis (krb):

- Trahadonan ku un entrada anual di menos ku f 12.000,- por bini na remarke pa asistencia hurídiko grátis.
- Trahadonan ku un entrada anual entre f 12.000,- i f 22.500,- por bini na remarke pa asistencia hurídiko, basta ku nan paga un kontribushon na kaha di Gobièrnu ku ta varia di f 50,- (pa un entrada anual entre 12 i 15 mil florin) te ku f 350,- (entrada anual entre 20 i 22,5 mil florin).
- Den kasonan eksepsional trahadó ku entrada anual riba 22,5 mil florin por haña asistencia hurídiko tòg, basta ku situashon ekonómiko di trahadó ta di tal índole, ku ounke su entrada (segun impuesto) ta surpasá e montante preskribí, no por konsider'e den posishon di por paga gastunan di un abogado. Den kasonan asina Agencia di asuntunan Laboral ta eksigí si e kontribushon personal máksimo di f 350,-.

Gobièrnu ta konsidera disposishon hudisial komo un alternativa pa un korte laboral o un kamara laboral. Na momentu di introdukshon di fleksibilisashon di legislashon laboral na aña 2000 a primintí di instalá un korte laboral pa fasilitá aksesu na hues pa trahadó. A realisá e meta aki ku e lei aktual sin ku tabata nesario pa institui un órgano separá. Esaki ta mas efèktivo i mas barata.